



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL COMUNAL SELIȘTE
RAIONUL NISPORENI

MD 6042 satul Seliște, raionul Nisporeni Tel/fax 0264-46-238 primseliste@gmail.com

DECIZIE

Nr. 7/14

din 16 decembrie 2025

„Cu privire la aprobarea Regulamentului privind stabilirea sporului lunar pentru consolidarecapacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei comunei Seliște”

În temeiul art.14, aliniatul (1), art. 40 alin.(5)-(8) din Legea nr. 436/2006, Legea nr. 158/2018 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, cu modificările ulterioare, Legea nr.270 din 23.11.2018 ”Privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, art. 29 alin.(5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale având în vedere Avizele Comisiilor consultative de specialitate ale Consiliului, Consiliul comunal Seliște:

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul intern al primăriei comunei Seliște privind stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei comunei Seliște, raionul Nisporeni conform anexei nr.1.
2. Se stabilește sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție în mărime de 50% din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar începând cu 01.01.2026
3. Contabilitatea primăriei va efectua calculele corespunzătoare în conformitate cu prezenta decizie.
4. Controlul executării prezentei decizii se atribuie primarului Ion Popescu .

Au votat: Pentru - 11 ; Împotrivă - 0 ; Abținuți - 0 ;

Președintele ședinței Consiliului comunal Seliște

Andrei CATARAGA

Contrasemnat:

Secretarul interimar al Consiliului comunal Seliște



Dumitru EȘANU

REGULAMENT INTERN

cu privire la acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei comunei Seliște,r-nul Nisporeni.

Regulamentul este elaborat în conformitate cu prevederile lit. m) alin. (2) art. 14 al Legii 436/2006 „privind administrația publică locală”, alin. (2), (3) și (4) art. 203 al Legii 270/2018 „privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, lit. b) alin. (5) art. 29 al Legii nr. 397/2003 „privind finanțele publice locale” și Legea nr. 158/2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei comunei Seliște.
2. Prevederile prezentului Regulament se aplică de către primăria comunei Seliște stabilind detaliat condițiile și normele de acordare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție .
3. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție este component al salariului lunar și asigură funcționarului public condiții necesare pentru exercitarea eficientă a atribuțiilor și contribuie la completarea autorităților publice cu personal competent.

În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

funcționari publici de execuție – persoanele numite în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, în alte funcții publice decât cele prevăzute la art. 8 și 9;

venituri proprii – venituri ale bugetului local formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative;

spor lunar – recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat funcționarului public de execuție din cadrul primăriei.

timp efectiv lucrat – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire;

beneficiarii sporului lunar – funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei comunei Seliște, încadrați conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

II. CRITERIILE ȘI MĂRIMEA DE ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR PROFESIONALE

4. Mărimea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție poate fi până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.
5. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei comunei Seliște poate fi acordat dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)-(8) din Legea 436/2006 „privind administrația publică locală”.
6. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se acordă persoanelor care dețin funcții publice de execuție în cadrul primăriei comunei Seliște, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cămară de Stat.
7. Plata sporului se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, concomitent cu salariul.
8. Valoarea procentuală a sporului lunar va fi aplicată identic pentru toți funcționarii publici de execuție angajați în limitele statelor de personal ale primăriei comunei Seliște și resursele alocate în bugetul local pentru acest scop.
9. Angajații ale căror contracte individuale de muncă au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public beneficiază de sporul pentru consolidarea capacităților profesionale lunară pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării contractului individual de muncă, încetării raporturilor de serviciu.
10. La determinarea cuantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.
11. În cazul în care funcționarul public, în afară de funcția de bază, mai activează prin cumul în aceeași unitate bugetară, acesta va beneficia de sporul lunar doar pentru 1,0 unitate de funcție.

IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

8. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție se pune în sarcina Primăriei comunei Seliște, conform competenței.
9. Încălcările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății indemnizației lunare atrag după sine răspunderea disciplinară, contravențională, penală prevăzută în cadrul normativ.

Secretar interimar al Consiliului comunal Seliște



Dumitru EȘANU